

FÜHRUNGSKONGRESS Rhein-Neckar



7. September 2017

8:00 Uhr – 17:30 Uhr

Mannheim Dorint Kongresshotel



Die Idee

Hoher Nutzen für alle Beteiligten durch unkomplizierte und anregende Workshops, ein Feuerwerk anwendbarer Führungstools mit kompetenten Referenten, vielen Gelegenheiten, sich in der Metropolregion Rhein-Neckar und darüber hinaus zu vernetzen.

Das Konzept

Sie wählen ihr persönliches Workshopprogramm aus zwölf Angeboten je 80 Minuten. Sie haben Gelegenheit, mit Referenten und Teilnehmenden ins Gespräch zu kommen. Sie erhalten professionelle Tipps, Methoden & Tools für Ihre Führungspraxis.

Die Referenten

Top-Referenten bieten einen vielfältigen Mix zu unterschiedlichen Themen der Unternehmens- und Mitarbeiterführung, – von der Effektivität, Gesundheit und Motivation bis hin zur Selbstvermarktung. Early Bird sichern!



Keynote mit Prof. Dr. Jutta Rump

In zahlreichen Unternehmen und Institutionen ist Jutta Rump als Projekt- und Prozessbegleiterin tätig. Seit 2007 gehört sie zu den 40 führenden Köpfen des Personalwesens im deutschsprachigen Raum. Ihre Forschungsschwerpunkte sind Trends in der Arbeitswelt und die Konsequenzen für Personalmanagement, Organisationsentwicklung und Führung.

„Zukunft der Arbeitswelt“

- Was man heute für morgen wissen sollte -

Ihr Ticket 2017
379,- € zzgl. MwSt.

Detailinfos und Anmeldung: www.Fuehrungskongress.de

Eine Veranstaltung der DART Consulting GmbH

Bgm.-Horlacher-Str. 60 | 67067 Ludwigshafen | Telefon: 06 21 / 51 12 02 | www.DART-Consulting.de | Balde@DART-Consulting.de

Mit freundlicher Unterstützung von

COMENO

GABAL

ECA INTERNATIONALE EVENT-
& CONGRESS-AKADEMIE

m:con
VISION INTO CONVENTIONS

Dorint
EXQUISIT
HOTELS



Workshopblock I 10.00 - 11.20 Uhr



Neue Führung in der VUCA Welt
Barbara Messer
Barbara Messer GmbH

Hier bekommen Sie Impulse, Antworten, Tools und konkrete Ideen, wie Sie Ihre Persönlichkeit z. B. durch aufmerksame Selbstreflexion und Resilienz stärken. Persönlichkeit setzt Bewegung voraus. Barbara Messer eröffnet neue Blicke auf sich selbst und andere, gibt Impulse für eine stimmige Kommunikation und ermutigt Sie, Ihre Emotionen noch mehr als Partner zu sehen.



Ex und hopp – so zieht man eigentlich nur Flaschen auf
Joachim Studt
ZfP – Tauberfranken UG

Die optimal geplante Nachfolge bei Führungskräften sollte im ureigenen Interesse der Unternehmen und der Mitarbeitenden selbst liegen. Nur so ist eine strategisch-erfolgreiche Kontinuität sichergestellt. Wie kann dies professionell geplant und umgesetzt werden? Insbesondere für mittelständische Unternehmen eine zentrale Frage, die oft unterschätzt wird.



Führen mit Flow
Maike Lenz-Scheele
Lenz Scheele GbR

Unterschiedliche Praxisansätze und erfahrungsorientierte Lernprojekte zum Thema „Flow als Mittel der Produktivitätssteigerung“: Was kann jeder Einzelne tun, um Flow in sich zu generieren? Was können Führungskräfte tun, um Flow bei ihren Mitarbeitenden zu fördern? Welche Rahmenbedingungen braucht ein erfolgreiches Performance Enhancement?

Workshopblock II 11.45 - 13.05 Uhr



Zukunft Führung – neue Wege für Ihren Erfolg
Dr. Martin Wittschier
Experte für Erfolgskompetenz

Wie lassen sich Seminarinhalte besser in der beruflichen Praxis umsetzen? Eine Frage, die sich jede Führungskraft stellt, die „nachhaltig fördern und fordern“ als wichtigen Teil ihres Führungsverständnisses sieht. Erhalten Sie Einblick in die EVA-Methode, mit der Sie Ihren Erfolgscode entschlüsseln und guten Vorsätzen und Erkenntnissen Taten folgen lassen.



Eine Runde Pause macht den Unterschied
Stefan Hund
Ingenieurbüro Wedler

Die Anforderungen beruflich wie privat steigen täglich und fordern schließlich ihren Tribut. Erleben Sie in diesem Workshop angeleitete Stille und wie Sie dies umsetzen. Tauchen Sie, angeleitet mit verschiedenen Impulsen, in die Stille ein. Erfahren Sie für sich die stressreduzierende Wirkung der Stille – machen Sie mitten am Tag eine Runde Pause.



Kommunikation ist nicht alles, jedoch...
Alexander Plath
Plath & Partner AG

Welches sind die „kritischen Faktoren“ Ihrer Kommunikation als Führungskraft? Wie erreichen Sie das „limbische System“ Ihrer Mitarbeiter und motivieren damit Ihre Teammitglieder „von innen heraus“? Nur wenn wir verstehen, wie wirkungsvolle Kommunikation wirklich funktioniert, können wir Führung leben und als Führungskraft mit Resultaten überzeugen.

Workshopblock III 14.00 - 15.20 Uhr



comforming
Dr. Walter Schoger
comweit

Stellen Sie sich vor, ihr Team stellt sich entsprechend seiner Positionen und Funktionen zueinander auf. Stellen Sie sich nun vor, die Beziehungen zwischen diesen Personen würden durch Seile sicht- und spürbar gemacht. Eine Mindmap zum Anfassen entsteht: Teams trainieren Strukturkompetenz und Agilität – und entfalten nachhaltige WIRKUNG.



Die Macht des klugen Fragens
Dr. Claudia Borowy
inszenio | Dr. Claudia Borowy

Im Umgang mit Teams und Mitarbeitern steht Führungskräften ein wirkmächtiges Werkzeug zur Verfügung: Die Kunst, situativ die richtigen Fragen zu stellen. Im Workshop erhalten Sie Impulse, welche Fragetechniken für welche Situationen besonders hilfreich und zielführend sind. Wie gewinnen Sie mit überraschenden (Nach-)Fragen an Profil und persönlicher Wirkung?



In Balance. Als Führungskraft.
Sebastian Isserstedt
Brainhacker-Coaching

In diesem Workshop geht es ganz um Ihr Potenzial, Ihre persönliche Situation und Ihre innere Haltung zu Ihrem Führungsstil und zu Ihrem Stressempfinden. Nach diesem WS haben Sie Energieräuber und -quellen gefunden, eine mentale Entspannungstechnik erlernt, können alte Gedankenprogramme ändern und haben Ihr persönliches Energie-Power-Konzept verankert.

Workshopblock IV 15.45 - 17.05 Uhr



Mit Menschenkenntnis zum Führungserfolg
Dirk Thiemann
DIV-Institut

Unsere Beziehungskompetenz ist der Schlüssel zum Führungserfolg. 50 Prozent der deutschen Beschäftigten kündigen, weil Sie unzufrieden mit ihrem direkten Vorgesetzten sind. Erfolgreiche Führungskräfte bauen zu jedem Ihrer Mitarbeiter eine gute Beziehung auf. Lernen Sie in diesem Workshop, wie Sie zum Beziehungsmanager werden und Ihre Mitarbeiter an sich binden.



Das resiliente Unternehmen – eine Utopie?
Karsten Drath
Leadership Choices GmbH

„Agilität“ wird vielfach als neue Wunderformel gepriesen, um künftige Herausforderungen wie z.B. Digitalisierung und Industrie 4.0 zu meistern. Doch wie lässt sich ein etabliertes Industrie- oder Dienstleistungsunternehmen auf Agilität trimmen ohne dabei zu überhitzen? Wie lässt sich verhindern, dass Mitarbeitende vor lauter Agilität ermüden oder gar ausbrennen?



Digitale Tools für virtuelle Teamführung
Hedwig Seipel
Digital Learning Designer

Stehen Sie als Führungskraft vor der Herausforderung Mitarbeiter und Teams virtuell zu führen, Projekte digital zu steuern und zu managen? In diesem Workshop setzen Sie sich intensiv mit Auswahlkriterien für digitale Führungstools auseinander. Sie probieren Funktionen aktueller Apps direkt aus, denn diese Werkzeuge beeinflussen den Erfolg und die Effektivität Ihrer Arbeit.